

Акционерное общество «ЗАВОД «ФИОЛЕНТ»

Одно из ведущих приборостроительных предприятий, работающих в рамках государственного оборонного заказа Российской Федерации, флагман Крымской промышленности.

АО «ЗАВОД «ФИОЛЕНТ» предоставляет возможность трудоустройства с дальнейшим обучением, переобучением и повышением квалификации по рабочим профессиям.

Социальные программы разрабатываются с учетом интересов и потребностей наших сотрудников.

№ п/п	Вакансии	Оклад (руб.)
1.	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	70 000–120 000
2.	Контролер станочных и слесарных работ	от 30 000
3.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	от 35 000
4.	Наладчик станков и манипуляторов	40 000-52 000
5.	Обмотчик элементов электрических машин, от 3 разряда. (под обучение)	от 35 000
6.	Оператор станков с программным управлением	40 000- 70 000
7.	прессовщик изделий из пластмасс	от 50 000
8.	Резчик на пилах, ножовках и станках	30 000 – 65 000
9.	Сборщик электрических машин и аппаратов	40 000 – 60 000
10.	Слесарь – инструментальщик	50 000 - 100 000
11.	Слесарь механосборочных работ (возможно под обучение)	от 30 000
12.	Слесарь-ремонтник	от 50 000
13.	Станочник широкого профиля	от 40 000.
14.	Термист (возможно под обучение)	40 000 – 80 000
15.	Токарь	40 000 -80 000
16.	Токарь - расточник	40 000 – 80 000
17.	Фрезеровщик	40 000 – 80 000
18.	Шлифовщик	100 000
19.	Штамповщик	30 000 – 58 000
20.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	от 40 000

Обучающимся выпускного курса желающим работать в АО «ЗАВОД «ФИОЛЕНТ», возможно трудоустройство.

Также, выпускникам, желающим поступить в ВУЗы по специальностям, востребованным на АО «ЗАВОД «ФИОЛЕНТ» и последующим трудоустройством на заводе, предлагается заключить целевой договор, по которому в период обучения им будет выплачивается стипендия от завода.

Гражданам Российской Федерации, работающим в организациях оборонно-промышленного комплекса, предоставляется право на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации (на период работы в этих организациях) (Указ Президента РФ от 21 сентября 2022 г. N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации").

Социальный пакет:

- дополнительные стимулирующие вознаграждения, предусмотренные только нашим коллективным договором

- единовременная дополнительная выплата при предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска от 20 % до 50 %
- персональные надбавки и другие виды премирования за добросовестный труд до 50%
- вознаграждение за выслугу лет
- ежемесячная премия за выполнение производственного плана от 10 % до 50 %
- ежемесячная премия за высокое профессиональное мастерство от 12 % до 24 %.
- денежная премия при присвоении работникам кадровых званий за многолетнюю и безупречную работу на заводе
- денежная премия от 10 до 35 % в зависимости от стажа работы на предприятии работникам в связи с юбилейными датами 50, 60, 70 лет
- выходное пособие за каждый отработанный год работникам, имеющим звания Почетный и Заслуженный ветеран при уходе на заслуженный отдых

Оздоровление работников

- приобретение путевок в пансионаты, дома отдыха, санатории
- организация и частичная оплата поездок выходного дня
- бесплатные занятия в заводских спортивных секциях
- физиотерапевтические процедуры по направлению врача
- материальная помощь работникам, перенесшим сложную операцию или длительную болезнь

Оказание помощи семьям с детьми

- денежная помощь на каждого ребенка школьного возраста опекунам, родителям детей-инвалидов, одиноким матерям, вдовам (вдовцам) и многодетным семьям для подготовки детей к школе
- материальная помощь отцу и матери, работающим на предприятии, при рождении ребенка
- подарки, билеты в цирк, на детские спектакли и представления к Новому году и Дню защиты детей для малолетних детей и школьников до 16 лет включительно;
- 1 день оплачиваемого отпуска на день знаний одному из родителей, имеющих детей – школьников с 1 по 4 класс
- 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц по письменному

заявлению одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми–инвалидами

- преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее время или другое удобное для них время одиноким матерям (отцам), матерям, имеющим детей в возрасте до 5 лет, родителям, имеющим 3-х и более несовершеннолетних детей в возрасте до 16 лет

Поддержка молодежи в возрасте до 35 лет

- дополнительные льготы молодым рабочим-станочникам и молодым специалистам, прибывшим из высших учебных заведений, согласно существующему Положению

- персональные надбавки и досрочные повышения категорий молодым специалистам, зарекомендовавшим себя перспективными работниками

- надбавки до 50% за участие в работе групп по повышению качества, участие в НИОКРах

- ежемесячное частичное возмещение платы за съем жилья в размере 3000 рублей

- 3-и оплачиваемых календарных дня отпуска молодоженам.

- молодым семьям, имеющим детей дошкольного возраста при условии, если оба родителя работают на заводе может устанавливаться ежемесячная доплата за детский сад на каждого такого ребенка.

Юридический и фактический адрес:

ул. Киевская 34/2, Симферополь,

Республика Крым, РФ, 295017

тел. +7 (3652)27 69 57