**ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. До достижения работником 18 лет он считается несовершеннолетним (вплоть до календарной даты наступления совершеннолетия).

**ВАЖНО!**

Трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрен ряд исключительных обстоятельств, которые следует соблюсти работодателю при заключении трудового договора с работником, не достигшим возраста 18 лет:

1. При приёме на работу несовершеннолетние должны пройти обязательный предварительный медицинский осмотр.

2. Несовершеннолетним установлены ограничения по видам выполняемых работ и условиям труда, а именно:

2.1. Запрещается использовать их труд на работах с вредными, опасными условиями, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания и др.).

2.2. Несовершеннолетние не должны направляться в служебные командировки, привлекаться к сверхурочному труду, а также к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

2 2.3. Работникам в возрасте до 18 лет устанавливаются сокращённые нормы при подъёме и перемещении тяжестей вручную.

3. С несовершеннолетним работником запрещено заключать договор о его полной или частичной материальной ответственности перед работодателем.

**Нарушение работодателем трудового законодательства является основанием для привлечения его к административной ответственности.**

** Керченская транспортная прокуратура**

kerch\_prok@donpac.ru

**тел. 8(06561) 4-27-41**