Утверждаю
Директор ГБП ОУ РК «КМТК»
_____Е.А. Масленников
10.06.2020г.

Дорожная карта
по содействию трудоустройству выпускников 2020 года
ГБП ОУ РК «Керченский морской технический колледж»

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Сроки	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	Создание и функционирование банка вакансий	1.1 Взаимодействие с ГКУ "Центр занятости населения", предоставление информации о вакансиях на сайте колледжа, в группе в ВК	Ежемесячно 25-30 числа	Создание и обеспечение функционирования банка вакансий, размещение информации на сайте колледжа, группе в ВК	Руководитель производственной практики, кураторы выпускных групп
		1.2 Сбор сведений о вакансиях, потребности в выпускниках, тенденциях регионального рынка труда.	Ежемесячно по факту поступления сведений		Руководитель производственной практики, ст.мастера, кураторы выпускных групп
2	Информационное сопровождение поиска и подбора первого рабочего места	2.1 Осуществление рекламных акций и PR- мероприятий, обеспечивающих распространение информации о кадровых возможностях потенциального работодателя (с применением дистанционных технологий)	Ежемесячно по факту поступления сведений	Проведение рекламных акций и PR- мероприятий, обеспечивающих распространение информации о кадровых возможностях потенциального работодателя	Зам. директора по УПР, зам. директора по УВР
3	Оказание консультационной и помощи выпускникам, планирующим открывать собственное дело или	3.1 Консультирование по вопросам предпринимательства и организации собственного дела (с применением дистанционных технологий)	По факту обращения	Информирование обучающихся выпускных групп по вопросам предпринимательства и организации собственного дела	Кураторы выпускных групп

	оформляться в качестве самозанятых				
4	Поиск вариантов социального партнёрства и проведение мероприятий, направленных на содействие в занятости выпускников	4.1 Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам: – организации стажировки; – трудоустройства.	Июнь 2020 – декабрь2020	Увеличение количества соглашений о сотрудничестве с предприятиями, договоров социального партнерства, трудоустройство выпускников	Директор, зам. директора по УПР, руководитель производственной практики, кураторы выпускных групп
		4.2 Участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства выпускников с участием представителей органов исполнительной власти, общественных организаций, отраслевых ассоциаций и объединений работодателей.	По факту проведения мероприятий	Содействие обучающимся в вопросах трудоустройства, непосредственное общение работодателей и выпускников	Зам. директора по УПР, зам. директора по УВР
5	Социально-психологическое сопровождение выпускников	5.1 Проведение мониторинга выпускников с целью выявления вопросов, связанных с трудоустройством	Июнь 2020, Сентябрь 2020, декабрь 2020	Анализ и решение социально-психологических проблем выпускников, связанных с трудоустройством	Руководитель ПП, ст. мастера, кураторы выпускных групп
		5.2 Индивидуальная и групповая работа с выпускниками, направленная на социально-психологическое сопровождение выпускников (с применением дистанционных технологий)	Июнь 2020-декабрь 2020		Педагоги-психологи
6	Работа «горячей линии»	6.1 Организация работы «горячей линии» по вопросам трудоустройства выпускников	В течении года	Оперативное решение проблем, возникающих при трудоустройстве выпускников	Зам. директора по УПР
7	Оказание консультационной и помощи выпускникам, планирующим открывать оформлять квалификационные документы	3.1 Консультирование по вопросам получения квалификационных документов (с применением дистанционных технологий)	По факту обращения	Информирование обучающихся выпускных групп по вопросам получения квалификационных документов	Руководитель ПП, кураторы выпускных групп

Общее описание «дорожной карты»

Дорожная карта по содействию трудоустройства выпускников 2020 года (далее – дорожная карта) разработана в целях:

- оказания адресной поддержки выпускникам в вопросах трудоустройства;
- повышения уровня востребованности выпускников на рынке труда;
- максимально эффективного использования трудового потенциала выпускников;
- повышения уровня информированности выпускников о возможности трудоустройства.

Основные направления дорожной карты:

- содействие в трудоустройстве выпускников;
- взаимодействие с потенциальными работодателями в целях содействия трудоустройству выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда;
- укрепление социального партнерства;
- информационно-методическое обеспечение выпускников.

Ожидаемые результаты:

- увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности в течение первого года после выпуска;
- обеспечение кадровой потребности работодателей;
- повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- снижение уровня безработицы среди выпускников.